

Erratum Begroting 2026

Dit erratum herstelt een tekstuele en technische omissie in de begroting. De tekstuele omissie betreft een gedateerde tekst tav de 'highlights 2026 uitvoeringsprogramma bestuursakkoord' in programma sociale stad (p. 44). De technische omissie betreft een incorrecte weergave van de uurtarieven die we hanteren bij de interne doorberekening naar de REO projecten (p. 167). Beide omissies worden hieronder toegelicht.

Tekstuele omissie t.a.v. de highlights 2026 uitvoeringsprogramma bestuursakkoord, p.44
In de huidige versie van de Begroting 2026 is op pagina 44 onder het kopje "Highlights 2026 uitvoeringsprogramma bestuursakkoord" per abuis een eerdere versie van de tekst opgenomen. Onderstaand treft u de correcte en geactualiseerde tekst aan. Wij verzoeken u deze versie als leidend aan te houden bij bespreking en besluitvorming over de Begroting 2026.

Highlights 2026 – Uitvoeringsprogramma Bestuursakkoord

1. Versterken van de sociale basis

In 2026 zetten we de volgende stap in de uitvoering van de visie op de sociale basis, in lijn met de Koers Sociaal (2)040. We investeren in voorzieningen die ontmoeting en verbinding bevorderen in buurten en wijken, ondersteunen initiatieven van bewoners en vrijwilligers en versterken collectieve vormen van ondersteuning. De bibliotheek ontwikkelt zich verder tot een toegankelijke en laagdrempelige plek voor ontmoeting, (taal)ontwikkeling en ondersteuning.

2. Diversiteit en inclusie

We bouwen verder aan een stad waarin iedereen zich thuis voelt en gelijke kansen krijgt. In 2026 intensiveren we onze inzet op het tegengaan van discriminatie en racisme, het verbeteren van toegankelijkheid (fysiek, sociaal én digitaal) en het bevorderen van gelijke behandeling. Dit doen we in samenhang met de bredere maatschappelijke en demografische opgaven uit de Koers Sociaal 2040. Dankzij de extra middelen uit de Kadernota geven we duurzaam invulling aan een inclusieve stad. Elk jaar stellen we een *Uitvoeringsprogramma Inclusief Samenleven* op, waarin we met partners werken aan een toegankelijke, verbonden en rechtvaardige samenleving.

3. Duurzaam werk en een financieel zeker bestaan

In 2026 gaan we verder met het begeleiden van inwoners met een uitkering richting duurzaam werk. We versterken het netwerk werk & inkomen met pilots gericht op vereenvoudiging en betere samenwerking en breiden de pilot *basisbanen* uit voor inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Daarmee vergroten we hun kansen op een zinvolle bijdrage aan de samenleving en verbeteren we hun bestaanszekerheid. Daarnaast zetten we in op een financieel zeker bestaan. Dat betekent investeren in een stabiel inkomen, werken naar vermogen, kansengelijkheid en armoede en schulden voorkomen.

4. Jongerenwerk: uitbreiden én verbinden

In 2026 versterken we het jongerenwerk als essentieel onderdeel van het preventieve jeugdbeleid. We investeren in extra jongerenwerkers op de plekken waar jongeren zijn: op straat, in de wijk, op school én in de online leefwereld. Daarbij wordt het programma *Jongerenwerk op School* (JoS) verder uitgerold, zodat jongerenwerkers direct in de schoolomgeving signalen kunnen oppakken en jongeren laagdrempelig kunnen ondersteunen. Ook versterken we de samenwerking met jeugdhulp, onderwijs en WIJ Eindhoven, zodat jongeren tijdig passende ondersteuning krijgen. Door deze aanpak vergroten we het bereik, bevorderen we veerkracht en voorkomen we dat jongeren onnodig in zwaardere zorgtrajecten terechtkomen.

5. Transformatie sociaal domein

De druk op het sociaal domein blijft toenemen. In 2026 zetten we daarom onverminderd in op de uitvoering van de Koers Sociaal (2)040 en het vereenvoudigen van onze dienstverlening en ondersteuning. Het transformatieprogramma fungeert daarbij als motor voor vernieuwing. Met concrete pilots, experimenten en herontwerptrajecten bouwen we aan een eenvoudiger, effectiever en mensgerichter sociaal domein, waarin inwoners beter geholpen worden en professionals meer ruimte krijgen om te doen wat nodig is.

Technische omissie bij weergeven van de uurtarieven, p. 167

Op pagina 167 is een omissie ontstaan bij het weergeven van de uurtarieven die we hanteren bij de interne doorberekening naar de REO projecten (o.a. grondexploitaties, investeringen en groot onderhoudsprojecten).

De 2^e tabel met de uurtarieven per functieschaal is foutief. De directe loonkosten zijn weergegeven op basis van maximaal aanloopschaal / totaal uren. Echter de berekening moet zijn: Maximaal functionele schaal/directe productieve uren. Daarnaast werken we voor de eenvoud met een afgerond uurtarief.

Hieronder is de juiste weergave opgenomen van de uurtarieven zoals die op pagina 167 had moeten staan.

Uurtarieven

Voor de interne doorbelasting naar REO-projecten hanteren we drie componenten voor het uurtarief: de directe loonkosten per schaal, de concernoverhead en de sectoroverhead.

Het uurtarief van de directe loonkosten is conform bestendige gedragslijn gebaseerd op het maximaal functionele schaal / 1.354 productieve uren en voor de eenvoud op hele euro's afgerond.

De berekende concernoverhead bedraagt € 47,60.

De berekende sectoroverhead is als volgt gedifferentieerd:

- Ruimtelijk beleid (RBO), Stadsbedrijf (STB) Ruimtelijke Programma's en Projecten (RPP) € 8,17
- Economie & cultuur (EC) € 8,83

Dat betekent dat het totale overheadtarief voor deze verschillende sectoren afgerond € 56 bedraagt. Dat hanteren we voor de doorbelasting naar de REO projecten.

Totaal overzicht uurtarieven REO-projecten

Bovenstaande leidt tot de volgende te hanteren tarieven voor 2026 bij de doorbelasting naar de REO-projecten:

| Functie schalen | Tarief directe loonkosten afgerond | Totaal overhead afgerond | Tarief 2026 REO-projecten inclusief overhead afgerond |
|------------------|------------------------------------|--------------------------|---|
| <i>Schaal 3</i> | 43,00 | 56,00 | 98,00 |
| <i>Schaal 4</i> | 45,00 | 56,00 | 101,00 |
| <i>Schaal 5</i> | 47,00 | 56,00 | 103,00 |
| <i>Schaal 6</i> | 49,00 | 56,00 | 105,00 |
| <i>Schaal 7</i> | 54,00 | 56,00 | 109,00 |
| <i>Schaal 8</i> | 61,00 | 56,00 | 116,00 |
| <i>Schaal 9</i> | 68,00 | 56,00 | 124,00 |
| <i>Schaal 10</i> | 75,00 | 56,00 | 131,00 |
| <i>Schaal 11</i> | 85,00 | 56,00 | 141,00 |
| <i>Schaal 12</i> | 96,00 | 56,00 | 151,00 |
| <i>Schaal 13</i> | 103,00 | 56,00 | 159,00 |
| <i>Schaal 14</i> | 112,00 | 56,00 | 168,00 |
| <i>Schaal 15</i> | 122,00 | 56,00 | 178,00 |